



RESPONSABLE RH (H/F)

Il/elle déploie la politique RH selon les orientations stratégiques de l'entreprise et est garant des bonnes procédures mises en place.

➤ Accès à l'emploi



Les formations/certifications courantes pour accéder à l'emploi (cette liste n'étant pas exhaustive) sont :

- Licence professionnelle - Gestion des ressources humaines spécialité Responsable adjoint GR
- RNCP261-3 - Responsable de la gestion des ressources humaines (niv.6)
- MASTER - Droit, Economie, Gestion Mention Ressources humaines et management responsable des organisations spécialité Dynamique des organisations, travail et ressources humaines
- RNCP34208 - Manager en stratégie et gestion des ressources humaines (niv.7)

Expérience professionnelle requise dans le domaine visé
Pratique de l'anglais souhaitée

➤ Relations fonctionnelles



Relations internes :

- En lien avec les salariés de l'entreprise
- Direction des ressources humaines
- Direction générale
- Instances représentatives du personnel

Relations externes :

- Organismes sociaux
- Organismes de formation
- Prestataires
- Candidats à l'embauche
- Ecoles, universités
- Partenaires commerciaux, financiers

➤ Mobilité professionnelle



Le responsable RH (H/F) peut évoluer vers ces emplois (cette liste n'étant pas exhaustive) :

- Responsable formation (H/F)
- Directeur des relations sociales (H/F)
- Directeur/responsable administratif et financier (H/F)





➤ Activités & compétences techniques



En fonction du contexte de l'entreprise et du poste concerné, la personne peut exercer tout ou partie des activités suivantes :

Définir la politique RH en lien avec la stratégie globale de l'entreprise

- Assurer une veille sur la réglementation des RH et de droit social et ses évolutions
- Définir, en lien avec la direction, la politique RH de l'entreprise dans son ou ses domaines de spécialité (recrutement, formation, paie/rémunération, emploi et carrière/mobilité, GPEC, dialogue social, gestion de la diversité ; condition de travail/santé au travail...)
- Définir les indicateurs de suivi et de performance liés aux RH : absentéisme, turnover, BMO...

Piloter la mise en œuvre de la stratégie et des projets RH

- Assurer le pilotage des projets RH correspondant à la stratégie définie dans le respect du cadre légal, réglementaire et conventionnel
- Piloter la mise en œuvre des outils, pratiques et dispositifs relatifs aux politiques RH
- Assurer le développement et la cohérence de l'image employeur en interne et à l'externe
- Assurer le dialogue social avec les différents acteurs et le respect de l'agenda des négociations collectives
- Accompagner des stratégies de conduite du changement selon les orientations de l'entreprise auprès des managers et des salariés (participation à l'élaboration de plan de conduite du changement, communication, formation...)
- Conduire des démarches d'audit des politiques RH et/ou des enquêtes sociales, assurer le suivi des indicateurs
- Identifier et coordonner la mise en œuvre des leviers d'ajustement des actions RH

Accompagner les salariés et les managers de l'entreprise dans leur quotidien professionnel

- Informer et accompagner les salariés de l'entreprise tout au long de leur carrière sur les sujets RH (recrutement, licenciement, entretien d'évaluation, promotion, conflit, contentieux social...)
- Accompagner les managers dans le développement des équipes (recrutement, formation, gestion des carrières...) et les aider à intégrer la variable RH dans leurs décisions stratégiques
- Conseiller et aiguiller les managers dans l'application du droit du travail

Animer et gérer une équipe

- Organiser, coordonner et suivre l'activité des équipes
- Définir et appliquer une politique managériale adaptée
- Animer et motiver les équipes, encourager les initiatives
- Anticiper et gérer les conflits
- Anticiper les besoins en recrutement et réaliser le recrutement
- Assurer le développement des compétences des collaborateurs
- Procéder aux évaluations des compétences de chaque collaborateur



➤ Compétences comportementales

- + Aisance relationnelle
- + Ecoute active, capacité d'écoute, empathie
- + Gestion du stress et des émotions
- + Leadership, capacité à convaincre, à fédérer

