



INGÉNIEUR (H/F)

Autre(s) appellation(s) : Ingénieur informatique (H/F) ; Ingénieur système d'exploitation (H/F) ; Responsable système (H/F)

Il/elle est garant de la conception, de la mise en place et de la maintenance des meilleurs outils informatiques (serveurs, ordinateurs, logiciels) et conseille la direction informatique pour répondre aux besoins clients (internes/externes).

➤ Accès à l'emploi

Les formations/certifications courantes pour accéder à l'emploi (cette liste n'étant pas exhaustive) sont :

- RNCP36102 - Titre ingénieur - de l'École nationale supérieure d'électronique, informatique, télécommunications, mathématique et mécanique de Bordeaux de l'Institut polytechnique de Bordeaux, spécialité systèmes électroniques embarqués (niv.7)
- RNCP37746 - Manager de projets en informatique et systèmes d'information (MS) (niv.7)
- RNCP36197 - Expert en ingénierie informatique (systèmes et réseaux ou services et solutions logicielles) (niv.7)

Expérience professionnelle requise dans le domaine visé
Pratique de l'anglais requise

➤ Relations fonctionnelles

L'ingénieur (H/F) intervient sous la responsabilité du responsable SI (H/F)

Relations internes :

- En lien avec toutes les filières de l'entreprise

Relations externes :

- Prestataires

➤ Mobilité professionnelle

L'ingénieur (H/F) peut évoluer vers ces emplois (cette liste n'étant pas exhaustive) :

- Chef de projet informatique (H/F)
- Chef de projet SI (H/F)
- Architecte SI (H/F)

Avec l'expérience et une formation complémentaire notamment en management, l'ingénieur (H/F) peut progressivement évoluer vers les emplois suivants :

- Responsable SI (H/F)





➤ Activités & compétences techniques



En fonction du contexte de l'entreprise et du poste concerné, la personne peut exercer tout ou partie des activités suivantes :

Participer à la mise en place de la stratégie de gestion des systèmes d'information

- Assurer une veille technologique et concurrentielle en matière de gestion des systèmes informatiques
- Cartographier les outils informatiques et réseaux nécessaires au besoin de l'activité des équipes métiers de son entreprise
- Contribuer à l'identification des besoins, au regard des analyses effectuées, en lien avec les équipes de la filière SI IT
- Analyser l'adéquation des outils informatiques et réseaux avec les systèmes d'information et les besoins des équipes

Concevoir et Gérer les outils et systèmes informatiques pour les différentes équipes métier

- Concevoir et modéliser les architectures systèmes correspondant aux besoins identifiés
- Coordonner/participer au développement des systèmes, outils, procédures et normes avec les équipes spécialisées
- Réaliser ou superviser les phases des tests des applicatifs développés
- Etablir des process de déploiement adaptés prenant en compte les contraintes des parties prenantes
- Rédiger la documentation support à destination des utilisateurs

Suivre la performance et optimiser la gestion des outils informatiques

- Établir les objectifs de performance qualitative et quantitative des systèmes et outils informatiques
- Évaluer l'efficacité des systèmes, outils informatiques, procédures et tests
- Organiser et analyser les tableaux de bord de gestion des systèmes et outils ainsi que les indicateurs de performance associés
- Recueillir et analyser le reporting des équipes métiers concernant les outils informatiques
- Définir et faire valoir les axes d'amélioration des outils et systèmes informatiques

Assurer la sécurité et la maintenance des systèmes d'information

- Garantir la confidentialité des informations transmises et stockées par l'entreprise
- Assurer la protection des données l'entreprise contre des attaques malveillantes
- Gérer les autorisations d'accès et installer les systèmes de protection dans sa zone de responsabilité
- Coordonner et assurer les phases de mises à jour des systèmes d'information
- Contribuer à l'assistance des équipes support informatique, notamment sur des questions complexes



➤ Compétences comportementales

- + Rigueur, organisation, gestion des priorités
- + Sens de la performance et du résultat
- + Agilité dans le changement
- + Approche orientée client

